



COMUNE DI PANDINO

Provincia di Cremona

Area Affari Generali

26025 - Via Castello n° 15 - P.IVA 00135350197

☎ 0373/973300 - 📠 0373/970056 ✉ e-mail: segreteria@comune.pandino.cr.it



CODICE ENTE: 107708 PANDINO

DELIBERAZIONE N° 13 del 11/02/2022

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2022 – RICOGNIZIONE ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 D.LGS N. 165/2001 ED AGGIORNAMENTO ORGANIGRAMMA;

L'anno **DUEMILAVENTIDUE**, addì **UNDICI** del mese di **FEBBRAIO** alle ore **13:00**, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

La seduta viene svolta interamente in videoconferenza e si attesta la contestuale presenza dei componenti:

All'appello risultano:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
BONAVENTI PIERGIACOMO	Sindaco	SI
SAU FRANCESCA	Assessore e Vice Sindaco	SI
VANAZZI FRANCESCO	Assessore	SI
BOSA RICCARDO	Assessore	SI
SGRO' SARA	Assessore	NO

PRESENTI: 4 ASSENTI: 1

I componenti sono tutti collegati da remoto con videocamera e dispositivo informatico

Partecipa e verbalizza il Segretario Comunale Dott. Cameriere Enrico Antonio collegato da remoto con dispositivo informatico.

Il Presidente, accertato con l'ausilio del Segretario Comunale, il numero legale dei componenti della Giunta presenti in videoconferenza simultanea, nonché accertato che gli stessi hanno dichiarato che il collegamento in videoconferenza assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi e constatare le votazioni, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

OGGETTO: DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2022 – RICOGNIZIONE ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 D.LGS N. 165/2001 ED AGGIORNAMENTO ORGANIGRAMMA;

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso, che sulla proposta della presente deliberazione, ha espresso parere favorevole la responsabile del servizio economico-finanziario (art. 49, c. 1 del T.U. n. 267/2000) e il Segretario comunale (artt. 49, c. 2 e 97, c.4.b del T.U. n. 267/2000) per quanto concerne la regolarità tecnica;

Richiamate:

- La delibera di Giunta Comunale nr. 143 in data 24/10/2020 avente ad oggetto: “Modifica organigramma decorrenza 1/11/2020 – provvedimenti conseguenti”;
- La delibera di Giunta Comunale n. 177 in data 7/12/2020 avente ad oggetto: “Revisione assetto organizzativo Comune di Pandino”;
- La delibera di Consiglio Comunale n. 5 del 27/01/2022 con la quale è stato approvato il DUP 2022/2024 e bilancio di previsione 2022/2024, all'interno del quale è contenuto il Piano Triennale di Fabbisogni di Personale 2022/2024;

Ravvisata la necessità di procedere all'aggiornamento della Dotazione Organica – Anno 2022 di cui all'allegato “A” e dell'Organigramma – Anno 2022 di cui all'allegato “B”;

Visto l'art. 16 della legge 12 novembre 2011 n. 183, che ha modificato l'art. 33 del D.Lgs.n.165/2001, il quale impone alle pubbliche amministrazioni di provvedere annualmente alla ricognizione delle eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali e/o connesse alla situazione finanziaria dell'ente;

Considerato che:

- ai sensi della su richiamata disposizione, le pubbliche amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale *non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere*;
- *La mancata attivazione delle procedure di ricognizione da parte del dirigente responsabile e' valutabile ai fini della responsabilità disciplinare*;
- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 detta le procedure per il collocamento in esubero del personale eccedente o in soprannumero ai fini della collocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso negativo, ai fini della risoluzione del rapporto di lavoro

Visti i primi tre commi del citato art. 33, i quali prevedono che:

1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.

Dato atto che:

- la condizione di soprannumero si rileva da una verifica numerico/formale condotta sulla dotazione organica dell'ente e resa palese dall'eventuale presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva,

in primis, dalla condizione finanziaria non rispondente alle norme ed ai vincoli imposti dal legislatore in materia di spese di personale;

- effettuata la ricognizione del personale assegnato alle diverse Aree dell'Ente ed in relazione alle esigenze funzionali di ogni singola Area non emergono situazioni di soprannumero ed eccedenze di personale che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità e di collocamento in disponibilità, così come da dichiarazione resa dai vari Responsabili di Area e agli atti dell'Ufficio Personale;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Enti Locali;

AD UNANIMITA' di voti favorevoli espressi nelle forme di legge per appello nominale ed in forma palese ed espressa, in conformità alla lett. C) delle linee guida sullo svolgimento delle giunte a distanza di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 42 del 18/03/2020;

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono integralmente ritrascritti, richiamati e riportati:

1. di approvare la dotazione organica Anno 2022 – aggiornata, allegato “A” quale parte integrante e sostanziale della presente;
2. di approvare l'Organigramma – aggiornato, allegato “B” quale parte integrante e sostanziale della presente;
3. di dare atto che a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, il Comune di Pandino non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica in allegato, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente;
4. di dare atto che, conseguentemente, il Comune di Pandino non deve avviare nel corso dell'anno 2022 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
5. di inviare alle RSU e alle OO.SS, copia della presente deliberazione;
6. di disporre la pubblicazione in Amministrazione Trasparente dell'Organigramma dell'Ente aggiornato.

Successivamente,

Con votazione separata

AD UNANIMITA' di voti favorevoli espressi nelle forme di legge per appello nominale ed in forma palese ed espressa, in conformità alla lett. C) delle linee guida sullo svolgimento delle giunte a distanza di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 42 del 18/03/2020;

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento, con separata analoga votazione, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, co. 4, D. Lgs. N. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO

Bonaventì Piergiacomo

Firmato digitalmente

Il Segretario Comunale

Dott. Cameriere Enrico Antonio

Firmato digitalmente



COMUNE DI PANDINO

Provincia di Cremona

26025 - Via Castello n° 15 - P.IVA 00135350197

☎ 0373/973300 - 📠 0373/970056 ✉ e-mail:segreteria@comune.pandino.cr.it

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO : DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2022 – RICOGNIZIONE ECCEDENZE
DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 D.LGS N. 165/2001 ED
AGGIORNAMENTO ORGANIGRAMMA;**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Pandino, li **08/02/2022**

Il Segretario Comunale
CAMERIERE ENRICO ANTONIO /
INFOCERT SPA
Firmato digitalmente



COMUNE DI PANDINO

Provincia di Cremona

26025 - Via Castello n° 15 - P.IVA 00135350197

☎ 0373/973300 - 📠 0373/970056 ✉ e-mail:segreteria@comune.pandino.cr.it

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO : DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2022 – RICOGNIZIONE ECCEDENZE
DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 D.LGS N. 165/2001 ED
AGGIORNAMENTO ORGANIGRAMMA;**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole in riguardo alla regolarità contabile di cui sopra, parere espresso ai sensi dell'art. 49, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

Pandino, li **10/02/2022**

**Il Responsabile Area Economico
Finanziaria
FONTANA NADIA SEVERINA /
INFOCERT SPA
*Firmato digitalmente***



COMUNE DI PANDINO

Provincia di Cremona

Area Affari Generali

26025 - Via Castello n° 15 - P.IVA 00135350197

☎ 0373/973300 - 📠 0373/970056 ✉ e-mail: segreteria@comune.pandino.cr.it

CODICE ENTE: 107708 PANDINO

DELIBERAZIONE N° 13 del 11/02/2022

OGGETTO: DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2022 – RICOGNIZIONE ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 33 D.LGS N. 165/2001 ED AGGIORNAMENTO ORGANIGRAMMA;

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

La sopra estesa deliberazione:

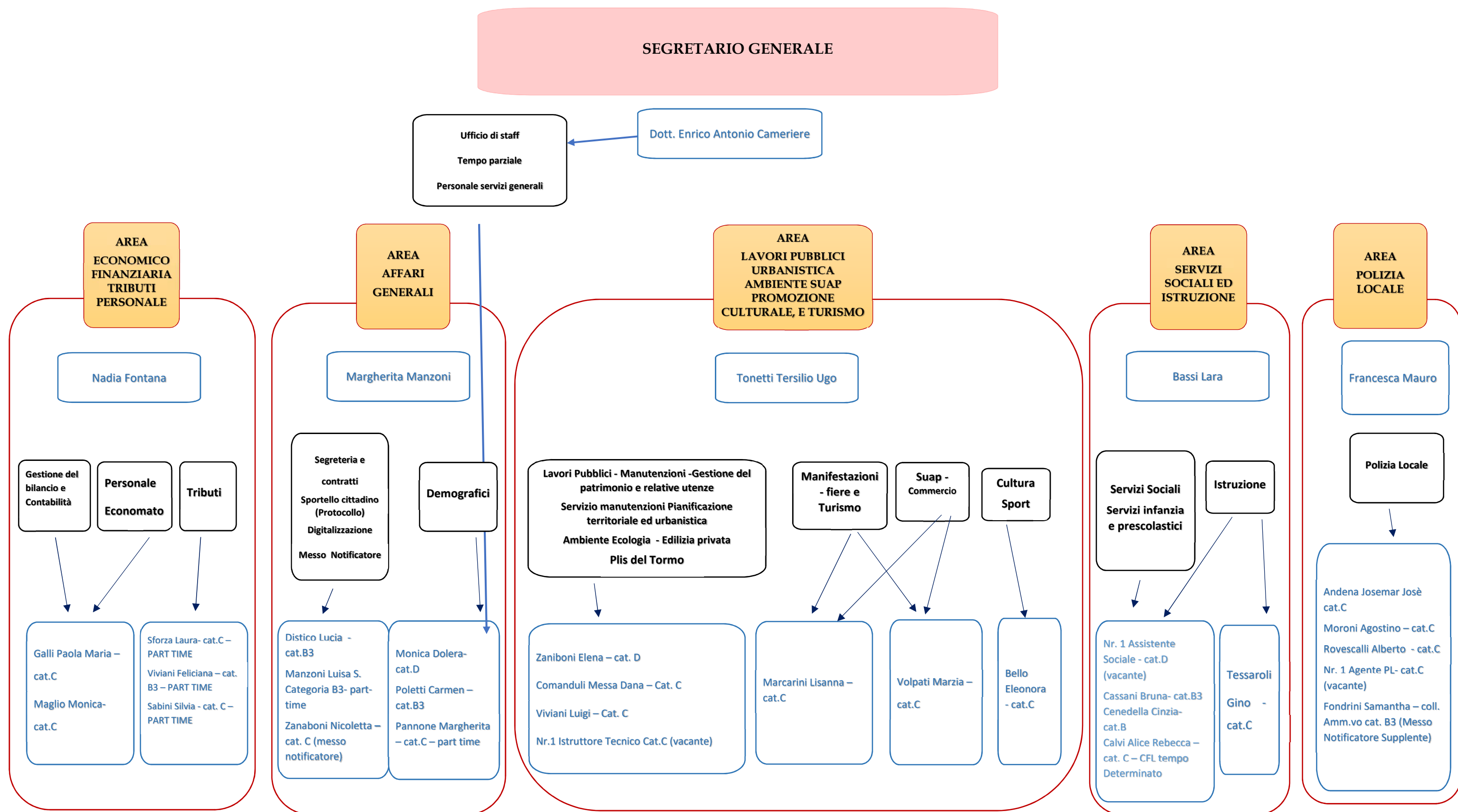
- ai sensi dell'art. 124, comma primo, D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune in data odierna ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi;
- è stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Pandino, lì 17/02/2022

Responsabile Area Affari Generali
MANZONI MARGHERITA MARIA /
INFOCERT SPA
Firmato digitalmente

COMUNE DI PANDINO

All. B - Organigramma agg. 2022



Allegato A

Dotazione Organica

Anno 2022											
	Cat. B tot 7				Cat. C tot 18					Cat. D tot 8	
	cat.B1	cat.B3 - Tempo pieno	cat.B3 - part time 55,5%	cat.B3 - part time 66,67%	cat.C- tempo pieno	cat.C1- part-time 55,55%	cat.C1- part-time 83,33%	cat.C1- part-time 66,67%	cat.C- vigili	cat.D	totale generale
Dotazione organica al 01/01/2022	1	3	2	1	9	1	1	1	4	8	31
di cui coperti al 01/01/2022	1	3	2	1	9	1	1	1	3	7	29
POSTI VACANTI AL 1/01/2022	0	0	0	0	2	0	0	0	1	1	4
DOTAZIONE ORGANICA PREVISTA 2022	1	3	2	1	11	1	1	1	4	8	33
Costo unitario per categoria- tabellare+XIII+quota comparto carico stip											
Ente	€ 19.653,67	€ 20.769,21	€ 11.537,30	€ 13.846,83	€ 22.175,61	€ 12.318,55	€ 18.478,94	€ 14.784,48	€ 23.286,45	€ 24.134,89	
Costo totale per categoria	€ 19.653,67	€ 62.307,63	€ 23.074,59	€ 13.846,83	€ 243.931,70	€ 12.318,55	€ 18.478,94	€ 14.784,48	€ 93.145,80	€ 193.079,14	€ 694.621,33
Costo del personale in servizio	€ 19.653,67	€ 62.307,63	€ 23.074,59	€ 13.846,83	€ 199.580,48	€ 12.318,55	€ 18.478,94	€ 14.784,48	€ 69.859,35	€ 168.944,25	€ 602.848,77
di cui categorie protette			€ 11.537,30								
Assunzioni da effettuare nel 2022	0	0	0	0	2	0	0	0	2	2	6
Valore economico assunzioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 44.351,22	€ -	€ -	€ -	€ 46.572,90	€ 48.269,79	€ 139.193,90
Cessazioni previste 2022	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Valore economico cessazioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 23.286,45	€ 24.134,89	€ 47.421,34
Nr. Posti in pianta organica al 31/12/2022	1	3	2	1	11	1	1	1	4	8	33
Valore economico personale in servizio al 31/12/2022	€ 19.653,67	€ 62.307,63	€ 23.074,59	€ 13.846,83	€ 243.931,70	€ 12.318,55	€ 18.478,94	€ 14.784,48	€ 93.145,80	€ 193.079,14	694.621,33
Valore Totale Dotazione Organica al 31/12/2022- al netto dei valori relativi alle categorie protette											680.774,49